

SLC	-	CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	-	CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	-	UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

System House: riapertura sedi per i non remotizzati, scongiurata l'applicazione del fis ordinario inizialmente richiesto, confermato impegno aziendale al pagamento dell'Egr 2019.

Il giorno 21 Luglio 2020 è stata avviata e conclusa la consultazione sindacale con le Segreterie Nazionali, territoriali e le rsu/rsa aziendali in riferimento all'esame congiunto sulla richiesta aziendale di accesso al fis ordinario per 13 settimane a partire dal 22 luglio 2020 per tutte le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i siti produttivi aziendali.

Dopo un lungo e dibattuto confronto tra le OOSS e l'Azienda si è scongiurato l'ausilio dell'ammortizzatore sociale che sarebbe stato utilizzato sia per i decalage di volumi di traffico che per gestire un centinaio di lavoratori e lavoratrici attualmente ancora non remotizzati.

Su forte richiesta sindacale l'azienda ha deciso di procedere verso la riapertura di tutte le sedi operative seguendo pedissequamente quanto previsto dai protocolli covid19 e con la partecipazione dei comitati paritetici, a partire dal 2 agosto fino al 15 settembre 2020.

In questo periodo si darà la possibilità ai lavoratori non remotizzati di lavorare in sede, garantendo al contempo un piano ferie adeguato per come concordato a livello territoriale.

Al contempo verrà garantito un protocollo formativo ai lavoratori ed alle lavoratrici che da molto tempo non sono più in produzione.

Si evita, pertanto, grazie ad una forte rivendicazione unitaria, l'utilizzo di un ammortizzatore sociale che avrebbe impattato sul salario di lavoratrici e lavoratori che già da Marzo, a causa della scelta della chiusura delle sedi e della mancata remotizzazione, ha comportato pesanti decurtazioni salariali.

Il tempo da oggi fino al 15 settembre sarà utilizzato per ridurre ulteriormente la percentuale dei non remotizzati. Entro la stessa data settembre le parti si incontreranno per definire forme e modalità di pagamento dell'EGR 2019, elemento contrattuale sul quale nei precedenti incontri l'azienda ha sempre espresso apertura al riconoscimento così come richiesto dal sindacato confederale.

Superato questo periodo, le parti si sono impegnate ad avviare un confronto serrato per trarre un accordo integrativo aziendale che regolamenti una organizzazione del lavoro mista (on site e remote working), istituzionalizzi un premio di risultato e punti a conciliare al meglio i tempi di vita e di lavoro delle persone.

Roma 21 Luglio 2020

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL